



## Inspectierapport

De Tuimelaar (KDV)

Van Oldenbarneveldtstr 13

6828 ZM Arnhem

Registratienummer 211751418

Toezichthouder:	Veiligheids- en Gezondheidsregio Gelderland Midden
In opdracht van gemeente:	Arnhem
Datum inspectie:	11-01-2022
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	27-01-2022

*Veiligheids- en Gezondheidsregio*



**Gelderland-Midden**

GGD

# Inhoudsopgave

Het onderzoek .....	3
Onderzoeksopzet .....	3
Beschouwing .....	3
Advies aan College van B&W .....	3
Observaties en bevindingen .....	4
Pedagogisch klimaat.....	4
Personeel en groepen .....	7
Accommodatie.....	10
Overzicht getoetste inspectie-items .....	12
Pedagogisch klimaat.....	12
Personeel en groepen .....	12
Accommodatie.....	14
Gegevens voorziening .....	16
Opvanggegevens .....	16
Gegevens houder.....	16
Gegevens toezicht .....	16
Gegevens toezichthouder (GGD).....	16
Gegevens opdrachtgever (gemeente) .....	16
Planning .....	16
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum .....	18

# Het onderzoek

## **Onderzoeksopzet**

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

## **Beschouwing**

Kinderdagverblijf 'De Tuimelaar' is een kleinschalig particulier kinderdagverblijf dat gevestigd is in een voormalig woonhuis. Het kinderdagverblijf is geregistreerd met 18 kindplaatsen. Momenteel biedt de houder opvang aan maximaal 12 kinderen van 0 tot 4 jaar. De opvang vindt plaats in één stamgroep. Beide houders (moeder en dochter) zijn als vaste beroepskrachten werkzaam op de groep. Het kinderdagverblijf is alle dagen geopend van 07.30 uur tot 17.30 uur (in overleg mogelijk tot 18.00).

## **Onderzoeksgeschiedenis**

- Tijdens het onderzoek van 3 juli 2018 voldeed de houder niet aan alle voorwaarden binnen de domeinen 'Pedagogisch klimaat' en 'Personeel en groepen'.
- Tijdens het nader onderzoek van 26 november 2018 waren de tekortkomingen weggewerkt.
- Tijdens het jaarlijks onderzoek van 2019 voldeed men aan de gestelde voorwaarden.
- Tijdens het jaarlijks onderzoek in 2020 voldeed de houder na een herstelaanbod aan alle eisen. (Gebleken is dat de externe pedagogisch coach wel was ingeschreven in het Personenregister kinderopvang, maar niet gekoppeld aan de houder.
- Tijdens het (telefonisch) jaarlijks onderzoek in 2021 voldeed men aan de gestelde voorwaarden.

## **Bevindingen op hoofdlijnen**

Gedurende het inspectiebezoek heeft de toezichthouder een goed beeld van de pedagogische praktijk gekregen. De aanwezige beroepskrachten (tevens houders) handelen conform het opgestelde pedagogisch beleid.

De implementatie van de pedagogische coaching en de werkwijze van de pedagogisch beleidsmedewerker binnen de kinderopvang is besproken. Hier is op één punt een herstelaanbod gegeven. Meer hierover kunt u lezen verderop in het rapport.

## **Conclusie**

De houder voldoet, na herstelaanbod, aan de gestelde eisen.

## **Advies aan College van B&W**

Geen handhaving.

# Observaties en bevindingen

## **Pedagogisch klimaat**

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

De houder moet een pedagogisch beleid hebben. In het pedagogisch beleid beschrijft de houder duidelijk hoe hij/zij zorgt voor verantwoorde kinderopvang. Verantwoorde kinderopvang betekent: Het bieden van emotionele veiligheid, het stimuleren van de persoonlijke en sociale vaardigheden en de overdracht van waarden en normen. Ook beschrijft de houder onderwerpen zoals de indeling en grootte van de groepen, de inzet van beroepskrachten, het mentorschap en het wenbeleid.

De houder is er verantwoordelijk voor dat de beroepskrachten handelen volgens het pedagogisch beleid.

Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

## **Pedagogisch beleid**

De houder hanteert een pedagogisch beleidsplan, waarin het binnen de organisatie geldende beleid staat. Het beleidsplan van Kinderdagverblijf De Tuimelaar geeft een beschrijving van onder andere:

- De manier waarop de houder en de beroepskrachten invulling geven aan aspecten van verantwoorde kinderopvang, bedoeld in artikel 2 van het Besluit kwaliteit kinderopvang.
- De manier waarop de houder en de beroepskrachten de ontwikkeling van het kind volgen en stimuleren. De beroepskrachten dragen de kennis over de ontwikkeling van het kind over aan de school bij de overgang naar het basisonderwijs. En zij dragen deze kennis over aan de buitenschoolse opvang bij de overgang naar de buitenschoolse opvang. Hiervoor is toestemming van de ouders nodig. - Als de beroepskrachten bijzonderheden in de ontwikkeling van het kind of problemen signaleren, verwijzen zij de ouders door naar passende instanties voor verdere hulp.
- De manier waarop de houder aan de ouders en de kinderen bekend maakt wie de mentor van het kind is. En de manier waarop de mentor de informatie over de ontwikkeling van het kind periodiek met de ouders bespreekt.
- De taken die beroepskrachten in opleiding, stagiairs in de opvang kunnen uitvoeren. En de manier waarop de houder hen hierbij begeleidt.

## **Conclusie**

De houder voldoet aan de voorwaarden.

## **Pedagogische praktijk**

De manier waarop de houder ervoor zorgt dat op de locatie sprake is van verantwoorde kinderopvang, is op basis van een observatie onderzocht.

De toezichthouder gebruikt tijdens de observatie van de pedagogische praktijk het veldinstrument 'observatie kindercentrum' (opgesteld door GGD GHOR Nederland, versie januari 2015). Dit

4 van 18

Definitief inspectierapport dagopvang jaarlijks onderzoek 11-01-2022

De Tuimelaar te Arnhem

veldinstrument is gebaseerd op de vier onderstaande pedagogische basisdoelen uit de Wet Kinderopvang. Deze Wet geldt voor alle kinderen in de kinderopvang (Rixsen Walraven 2000; van IJzendoorn e.a. 2004):

- De beroepskrachten gaan op een sensitieve en responsieve manier met de kinderen om. Zij tonen respect voor de autonomie. Zij stellen grenzen en bieden structuur. Zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;
- De beroepskrachten stimuleren spelenderwijs de ontwikkeling van kinderen. Zij dagen hen uit op motorisch, cognitief, taal en creatief gebied. Zodat de kinderen leren om steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving
- De beroepskrachten begeleiden kinderen in hun interacties. Zij brengen hen op spelenderwijs vaardigheden bij. Zodat de kinderen steeds zelfstandiger relaties met anderen kunnen opbouwen en onderhouden;
- De beroepskrachten stimuleren de kinderen om op een open manier kennis te maken met de waarden en normen in de samenleving. Zodat de kinderen op een respectvolle manier met anderen omgaan en zich respectvol in de maatschappij gedragen.

De toezichthouder let tijdens de observatie op een aantal observatiecriteria. Deze staan in het veldinstrument 'observatie kindercentrum'.

De toezichthouder beoordeelt de pedagogische praktijk aan de hand van de indicatoren uit dit observatie instrument. Deze indicatoren staan cursief in de tekst hieronder.

Tijdens de observatie heeft de toezichthouder alle basisdoelen duidelijk waargenomen.

De toezichthouder beschrijft een aantal basisdoelen aan de hand van een voorbeeld uit de praktijk.

### **Feiten**

Er heeft een observatie plaats gevonden op een dinsdagochtend tijdens het vrijspelen en tijdens een activiteit. Er waren 6 kinderen aanwezig en twee beroepskrachten.

### ***Respectvol contact***

*De beroepskrachten gedragen zich sensitief en responsief naar de kinderen. Zij laten actief merken dat zij het kind begrijpen en reageren daar adequaat op.*

### ***In de praktijk***

Twee kinderen zijn zich aan het verkleeden als een fee. Een beroepskracht ziet dat één van de kinderen graag een tule rok aan wil, die ook het ander kind draagt. De beroepskracht vraagt het kind of hij een tule rok zoekt en het kind bevestigt dit. De beroepskracht laat het kind weten waar hij deze rok kan vinden en nadat het kind deze heeft gevonden, gaat de rok aan.

### ***Welbevinden***

*Het welbevinden van de kinderen is redelijk tot goed. De meeste kinderen zijn ontspannen en bezig met hun spel. De meeste kinderen genieten van de dingen die gebeuren en die zijzelf kunnen; ze tonen blijdschap, plezier en trots.*

### ***In de praktijk***

- Bij binnenkomst zijn de kinderen aan het spelen. Een aantal kinderen zitten op de grond en spelen met een o.a knuffels en een aantal kinderen spelen in de keukenhoek. Er hangt een ontspannen sfeer. Het jongste kind krijgt een fruithap en terwijl de beroepskracht hiermee bezig is, staat zij in contact met de rest van de groep. Soms komt een kind bij de beroepskracht zitten en vindt er een gesprekje plaats ("Is je duim lekker? De baby gaat lekker eten zie je dat? Misschien wil jouw baby ook wel een fruithapje"). Ook is de beroepskracht in contact met het kind die zijn fruithapje krijgt ("Wat een lekker fruithapje hé? Geniet je ervan?").

- Na het fruit eten wordt er aan tafel met klei gespeeld. Terwijl de kinderen aan het kleien zijn, laat één van de beroepskrachten zien hoe je een balletje draait van klei. Een aantal kinderen proberen dit na te doen en laten dit trots zien als het gelukt is. De beroepskrachten laten weten dat zij dit heel knap vinden en geven complimenten aan de kinderen.

### **Initiatief**

*De beroepskrachten sluiten aan bij het ontwikkelingstempo en –niveau van een kind. Ze bieden spel materiaal en activiteiten aan die uitdagend en spannend zijn, zonder het kind te overvragen of te onderschatten. Beroepskrachten verwoorden het ontdekkingsproces.*

### **In de praktijk**

Tijdens het kleien liggen er allerlei attributen op tafel waarmee de kinderen kunnen spelen zoals klei-vormpjes, vorm rollers etc. De beroepskrachten helpen de kinderen als ze zien dat iets niet lukt en doen eventueel voor hoe je iets uit een vormpje krijgt. De jongste kinderen gebruiken rollers en kleien met hun handen.

### **Conclusie**

De toezichthouder concludeert dat de houder ervoor zorgt dat de beroepskrachten handelen volgens het pedagogisch beleidsplan. Kinderdagverblijf De Tuimelaar biedt pedagogisch verantwoorde kinderopvang.

De houder voldoet aan de voorwaarden.

### **Gebruikte bronnen**

- Interview houder (tevens beroepskracht)
- Observatie(s)
- Pedagogisch beleidsplan (Pedagogisch beleidsplan De Tuimelaar 2022)

## Personeel en groepen

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

Binnen de dagopvang is het verplicht om de kinderen op te vangen in vaste stamgroepen. Er moet voldoende personeel op elke groep zijn. Hoeveel beroepskrachten nodig zijn, is afhankelijk van het aantal kinderen en hun leeftijd.

Elke beroepskracht moet een geldig diploma hebben en ingeschreven staan in het Personenregister Kinderopvang. Een pedagogisch beleidsmedewerker begeleidt de beroepskrachten in hun werk.

In de stamgroepen spreken de beroepskrachten Nederlands met elkaar en met de kinderen.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder. Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

### **Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang**

De registratie in het Personenregister Kinderopvang (PRK) van de beroepskrachten, stagiaire en de pedagogisch coach is ingezien. Allen zijn ingeschreven in het PRK en zijn gekoppeld aan de houder.

#### **Conclusie**

De houder voldoet aan de gestelde voorwaarden.

### **Opleidingseisen**

De beroepskrachten (4) en de pedagogisch beleidsmedewerker hebben een passend diploma zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

#### **Conclusie**

De houder voldoet aan de voorwaarden.

### **Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires**

De toezichthouder heeft de beroepskracht-kindratio beoordeeld op grond van het aantal aanwezige kinderen en beroepskrachten op 11-01-2022. Daarnaast heeft de toezichthouder de presentielijsten en personeelsrooster van week 1 beoordeeld.

De houder heeft voldoende beroepskrachten ingezet voor het aantal aanwezige kinderen.

Het grootste gedeelte van de dag zijn er twee pedagogisch medewerkers op de groep en er wordt regelmatig gebruik gemaakt van stagiaires. Aan het begin en einde van de dag, tijdens de breng- en haal momenten zijn er naast pedagogisch medewerkers ook (veel) ouders aanwezig. De twee houders lopen eventueel binnen zonder dit van tevoren aan te kondigen.

#### **Conclusie**

De houder voldoet aan de voorwaarden.

### **Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers**

De toezichthouder heeft de urenverdeling beoordeeld, gesplitst in uren voor beleidsvoornemens en coaching voor zowel 2021 als 2022. Uit de urenverdeling van de houder blijkt dat de vastlegging aan de volgende aspecten heeft voldaan:

- De urenverdeling is jaarlijks schriftelijk opgesteld.
- De houder heeft in de urenverdeling duidelijk onderscheid gemaakt tussen de ureninzet beleidsvoornemens en de ureninzet coachingsuren.
- Uit de urenverdeling blijkt dat dat iedere beroepskracht jaarlijks coaching ontvangt in de uitvoering van de werkzaamheden.

In het coaching/beleidsplan van 2021 staat hoe de 50 uur beleidsvoornemens zijn opgenomen en op welke manier 20 uur coaching is gegeven aan de beroepskrachten.

Uit het gesprek met de beroepskracht (tevens houder) blijkt dat zij ook daadwerkelijk is gecoacht in 2021. Deze coach is niet werkzaam binnen het kinderdagverblijf De Tuimelaar, maar wordt voor een aantal uren op jaarbasis ingehuurd. Er is o.a. via "coaching on the job" gewerkt. Er heeft een observatie op de groep plaats gevonden en deze observatie is later besproken met de medewerkers. Daarnaast is er een workshop gegeven over 'De Pedagogische kwaliteitsboom'.

De toezichthouder heeft ook het coaching/beleidsplan van 2022 ontvangen. Hierin staat beschreven dat er 50 uur aan beleid zal worden ingezet en 30 uur aan coachingsuren voor de pedagogisch medewerkers.

### **Herstelaanbod**

Het is voor ouders en medewerkers niet inzichtelijk op welke wijze de pedagogisch beleidsmedewerker/coach wordt ingezet. Hier is een herstelaanbod op gegeven.

Binnen de afgesproken termijn heeft de toezichthouder een aangepast pedagogisch beleid ontvangen, waarin duidelijk staat beschreven wat de taken zijn van de pedagogisch coach en dat de opbouw van de aantal coachingsuren op te vragen zijn.

### **Conclusie**

De houder voldoet, na herstelaanbod, aan de gestelde voorwaarden.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde na herstelaanbod, is voldaan:

De houder van een kindercentrum bepaalt jaarlijks, indien hij meer dan één kindercentrum exploiteert, de wijze waarop hij het verplichte minimaal aantal uren waarvoor pedagogisch beleidsmedewerkers worden ingezet, verdeelt over de verschillende kindercentra en legt dit schriftelijk vast zodat dit inzichtelijk is voor de beroepskrachten en ouders. De houder geeft de verdeling zodanig vorm dat iedere beroepskracht jaarlijks coaching ontvangt in de uitvoering van de werkzaamheden.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 8 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)



### **Stabiliteit van de opvang voor kinderen**

Kinderdagverblijf 'De Tuimelaar' biedt momenteel opvang aan maximaal 12 kinderen van 0 tot 4 jaar. De opvang vindt plaats in één stamgroep in de groepsruimte op de begane grond. Er wordt geen gebruik gemaakt van de bovenverdieping aangezien hiervoor nog niet genoeg aanmeldingen zijn.

### **Conclusie**

De houder voldoet aan de gestelde eisen.

### **Gebruikte bronnen**

- Interview houder (tevens beroepskracht)
- Observatie(s)
- Personenregister Kinderopvang
- Presentielijsten (week 2)
- Pedagogisch beleidsplan (Pedagogisch beleidsplan De Tuimelaar 2022)
- Diploma/kwalificatie pedagogisch beleidsmedewerker(s)
- Overzicht inzet pedagogisch beleidsmedewerker(s) (2021 en 2022)

## Accommodatie

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

De binnenruimte en de buitenruimte moeten groot genoeg zijn. Ook zijn de ruimtes voor de kinderen veilig en toegankelijk. De inrichting van de ruimtes stimuleert de kinderen om te spelen.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder. Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

### **Eisen aan ruimtes**

#### Binnenruimte

Het kinderdagverblijf heeft op de begane grond 1 groep die geschikt is voor maximaal 12 kinderen tussen de 0 en 4 jaar oud. Boven is er nog een ruimte aanwezig, die speciaal is ingericht voor de 3+ kinderen. Al een aantal jaren wordt hier geen gebruik gemaakt van gemaakt, omdat het aantal op te vangen kinderen nog niet boven de 12 is uitgekomen.

De benedenruimte heeft een huiselijke sfeer, met hoekjes (bouwhoek en huishoek) voor rustig spel en gelegenheid om je terug te trekken. Er zijn verschillende spel materialen aanwezig zoals;

- Diverse creatieve materialen
- Speelgoed voor fijn motorisch spel (knutselspullen, klei, puzzels, bouw materiaal, zandbak buiten)
- Speelgoed voor grof motorisch spel (loopauto's, ballen, glijbaan buiten)
- Fantasiespellen (verkleedkleding)

Voor de baby's is er een verhoogde box aanwezig en een verhoogde wipstoel en schommelstoel. Wanneer de baby's op de grond spelen is er een beroepskracht bij aanwezig of wordt er gebruik gemaakt van een grond box. Op de groep is speelgoed aanwezig passend voor deze leeftijd zoals een baby gym en rammelaars.

Op de eerste verdieping bevindt zich de slaapkamer. Hier zijn 9 duo bedjes aanwezig, in totaal 18 slaappleaatsen.

#### Buitenruimte

Kinderdagverblijf heeft een ruime omheinde buitenruimte waar een zandbak aanwezig is en een speelhuis met glijbaan. Er is een stukje gras en voldoende ruimte waar de kinderen kunnen fietsen, met de trekkers kunnen spelen of kunnen voetballen.

Er is een houten constructie aanwezig waarmee kinderen met water kunnen spelen. De houder laat weten dat deze niet meer veilig is en dat in de zomer er een ander water-constructie komt waarbij kinderen zelf water kunnen pompen.

Kinderen en de beroepskrachten kunnen zitten aan een picknickbank die aanwezig is in de tuin.

### **Conclusie**

De houder voldoet aan de gestelde eisen.

### **Gebruikte bronnen**

- Interview houder (tevens beroepskracht)
- Observatie(s)
- Pedagogisch beleidsplan (Pedagogisch beleidsplan De Tuimelaar 2022)

## Overzicht getoetste inspectie-items

<b>Pedagogisch klimaat</b>
<b>Pedagogisch beleid</b>
Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)
<b>Pedagogische praktijk</b>
In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden: a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen; b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving; c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden; d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)
<b>Personeel en groepen</b>
<b>Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang</b>
In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn: a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum; b. de participerende ouder; c. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen; d. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen; e. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen; f. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang.

(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

(art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

### Opleidingseisen

Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 2 Regeling Wet kinderopvang)

### Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van de rekenregels;

-indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de gecombineerde groep wordt bepaald op grond van de rekenregels.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 3, 4, 7, 9 en bijlage 1 onderdeel a en c Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9 Regeling Wet kinderopvang)

Gedurende de uren dat conform het pedagogische beleidsplan minder beroepskrachten worden ingezet, wordt ten minste de helft van het conform de beroepskracht-kindratio benodigde aantal beroepskrachten ingezet.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 3 lid 3 onder a en 7 lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Indien de inzet van het aantal in te zetten beroepskrachten als bedoeld in artikel 7, lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang ertoe leidt dat in het kindercentrum slechts één beroepskracht aanwezig is, is tevens een volwassene beschikbaar die telefonisch bereikbaar is en die binnen vijftien minuten in het kindercentrum aanwezig kan zijn in geval van een calamiteit.

De houder van een kindercentrum informeert de bij het kindercentrum werkzame personen over de naam en het telefoonnummer van deze persoon.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Indien de afwijkende inzet van het aantal beroepskrachten, als bedoeld in artikel 7, lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang, ertoe leidt dat slechts één beroepskracht op het kindercentrum wordt ingezet, is ter ondersteuning van deze beroepskracht ten minste één andere volwassene in het kindercentrum aanwezig.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 6 Besluit kwaliteit kinderopvang)

### Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

De houder van een kindercentrum bepaalt jaarlijks, indien hij meer dan één kindercentrum exploiteert, de wijze waarop hij het verplichte minimaal aantal uren waarvoor pedagogisch

beleidsmedewerkers worden ingezet, verdeelt over de verschillende kindercentra en legt dit schriftelijk vast zodat dit inzichtelijk is voor de beroepskrachten en ouders. De houder geeft de verdeling zodanig vorm dat iedere beroepskracht jaarlijks coaching ontvangt in de uitvoering van de werkzaamheden.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 8 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

### Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groeps grootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep wordt de maximale grootte van de gecombineerde groep bepaald op grond van bijlage 1, onderdeel c van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8, 9 en 10 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum deelt de ouders en het kind mee tot welke stamgroep het kind behoort en welke beroepskracht dan wel beroepskrachten op welke dag aan de desbetreffende stamgroep zijn toegewezen.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 9 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan een kind in de leeftijd tot één jaar worden ten hoogste twee vaste beroepskrachten toegewezen, waarvan per dag ten minste één beroepskracht werkzaam is in de stamgroep van dat kind. Indien er vanwege de grootte van de stamgroep met drie of meer beroepskrachten tegelijkertijd gewerkt wordt dan worden er ten hoogste drie vaste beroepskrachten toegewezen aan een kind in de leeftijd tot één jaar.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 4 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan een kind van één jaar of ouder worden ten hoogste drie vaste beroepskrachten toegewezen, waarvan per dag ten minste één beroepskracht werkzaam is in de stamgroep van dat kind. Indien er vanwege de grootte van de stamgroep met drie of meer beroepskrachten tegelijkertijd gewerkt wordt dan worden er ten hoogste vier vaste beroepskrachten toegewezen aan een kind van één jaar of ouder.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 5 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan ieder kind wordt een mentor toegewezen. De mentor is een beroepskracht van het kind en bespreekt de ontwikkeling van het kind periodiek met de ouders. Tevens is de mentor voor de ouders aanspreekpunt bij vragen over de ontwikkeling en het welbevinden van het kind.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet Kinderopvang; art 9 lid 11 Besluit kwaliteit kinderopvang)

### Accommodatie

#### Eisen aan ruimtes

De binnen- en buitenruimtes waar kinderen verblijven gedurende de tijd dat zij worden opgevangen, zijn veilig, toegankelijk en passend ingericht in overeenstemming met het aantal en de leeftijd van de op te vangen kinderen.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 10 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Een kindercentrum beschikt over ten minste 3m<sup>2</sup> vaste buitenspeelruimte per in het kindercentrum aanwezig kind. De buitenspeelruimte is voor kinderen in de leeftijd tot twee jaar aangrenzend aan het kindercentrum. Voor kinderen van twee jaar of ouder is de buitenspeelruimte bij voorkeur

aangrenzend aan het kindercentrum, maar in ieder geval aangrenzend aan het gebouw waarin het kindercentrum is gevestigd.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 10 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Een kindercentrum beschikt voor kinderen tot de leeftijd van anderhalf jaar over een op het aantal aanwezige kinderen afgestemde afzonderlijke slaapruiimte.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 10 lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

## Gegevens voorziening

### **Opvanggegevens**

Naam voorziening : De Tuimelaar  
Website : <http://www.tuimelaar.com>  
Aantal kindplaatsen : 18  
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Nee

### **Gegevens houder**

Naam houder : De Tuimelaar  
Adres houder : Van Oldenbarneveldtstr 13  
Postcode en plaats : 6828 ZM Arnhem  
KvK nummer : 09106638  
Aansluiting geschillencommissie : Ja

## Gegevens toezicht

### **Gegevens toezichthouder (GGD)**

Naam GGD : Veiligheids- en Gezondheidsregio Gelderland Midden  
Adres : Postbus 5364  
Postcode en plaats : 6802 EJ Arnhem  
Telefoonnummer : 0800-8446000  
Onderzoek uitgevoerd door : Christa Veltman

### **Gegevens opdrachtgever (gemeente)**

Naam gemeente : Arnhem  
Adres : Postbus 9029  
Postcode en plaats : 6800 EL ARNHEM

### **Planning**

Datum inspectie : 11-01-2022  
Opstellen concept inspectierapport : 20-01-2022  
Zienswijze houder : Niet van toepassing  
Vaststelling inspectierapport : 27-01-2022



Verzenden inspectierapport naar houder : 27-01-2022  
Verzenden inspectierapport naar : 27-01-2022  
gemeente  
Openbaar maken inspectierapport : 03-02-2022

## Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.